



## COMUNE DI LATINA

### PROTOCOLLO D'INTESA PER UN TAVOLO DI CONCERTAZIONE TRA IL COMUNE DI LATINA E LE OO.SS. CGIL CISL UIL E UGL PROVINCIALI E LE FEDERAZIONI SPI CGIL, FNP CISL UILP UIL E PENSIONATI UGL

### PROTOCOLLO D'INTESA PER UN TAVOLO DI CONFRONTO TRA IL COMUNE DI LATINA E LE OO.SS.

Il giorno 30/09/2013, l'Amministrazione Comunale di Latina e le OO.SS. provinciali di Latina territoriali si sono incontrate convenendo di stipulare un protocollo di intesa che condivida la ferma convinzione che tutte le istituzioni si debbano fare interpreti dei bisogni della popolazione (ad es.: delle imprese, dei lavoratori, dei cittadini, dei pensionati, delle donne e dei giovani, etc.), al fine di elaborare un'idea di sviluppo e di benessere ampiamente condivisa, in relazione agli interventi strutturali, materiali ed immateriali che debbono accompagnare la crescita economica del territorio.

La necessità di addivenire alla sottoscrizione di un apposito protocollo di intesa muove dalla consapevolezza che le politiche di bilancio incidono sempre più sulle condizioni e la qualità della vita, sul potere di acquisto delle retribuzioni e delle pensioni, sull'esigibilità dei diritti sociali e di cittadinanza nonché sulla qualità dello sviluppo economico produttivo dei sistemi locali; che, pertanto, il Comune di Latina, come Ente Locale, si trova ad essere attore responsabile della realizzazione di quel difficile equilibrio tra sviluppo economico e compatibilità ambientale, territoriale, sociale e sostenibilità economica dovendo garantire ai cittadini l'erogazione dei servizi fondamentali idonei ad assicurare il livello della qualità della vita della cittadinanza. In ragione delle problematiche sopra emarginate, e nel rispetto di quanto già sottoscritto nel protocollo d'intesa tra ANCI Lazio e le CGIL, CISL e UIL Confederali Regionali e le Federazioni Regionali SPI CGIL, FNP CISL,

UILP UIL , UGL e UGL Pensionati il 27/04/12, presso la Regione Lazio, il Comune di Latina e le OO.SS. Provinciali confederali e di federazione, si impegnano nel rafforzamento di un confronto costante che possa essere momento e punto di riferimento e sviluppo dell'azione e del ruolo che oggi, più che mai, ha assunto l'Ente Locale, sia in termini di potenzialità di intervento che di autonomia impositiva, anche in virtù della progressiva applicazione del c.d. federalismo municipale.

Pertanto, l'Amministrazione Comunale e le OO.SS. confederali e di federazione provinciali, intendono, con il presente accordo, dar luogo ad un metodo di confronto, nel reciproco rispetto delle specifiche competenze, per quanto concerne in particolare le tematiche dei servizi sociali e de Welfare che interessano la collettività del territorio latinense.

Gli obiettivi principali di confronto, suscettibili di ampliamento, sono:

- Le politiche sociali, per la tutela delle fasce deboli della popolazione, con particolare riguardo alla condizione degli anziani e delle famiglie, compresi i minori e i non autosufficienti, provvedendo al sostegno dei servizi relativi all'assistenza domiciliare per la parte di competenza comunale;
- La garanzia dei servizi connessi alle politiche per l'infanzia;
- L'adozione di politiche di bilancio improntate all'equità sociale, alla progressività impositiva, per aliquote marginali, al mantenimento e allo sviluppo della rete dei servizi socialmente sostenibili, attraverso eventuali agevolazioni e/o esenzioni che utilizzino lo strumento dell'ISEE;
- emergenze occupazionali e crisi economica del territorio, con particolare attenzione alle politiche a sostegno dei giovani;
- politiche abilitative;
- adozione di una generalizzata azione di prevenzione e di contrasto all'evasione fiscale implementando il protocollo ANCI- Agenzia delle Entrate Regionale del Lazio del 29 gennaio 2013.

Le parti convengono sulla validità di una efficace politica delle relazioni tra l'Amministrazione e le OO.SS., che può esaltare il loro ruolo di stakeholder.



L'Amministrazione e le OO.SS. Provinciali confederali e di federazione si riuniranno in occasione della predisposizione del bilancio preventivo e di assestamento del Comune di Latina e potranno chiedere incontri sulle specifiche tematiche di cui sopra.

Di ogni incontro sarà redatto apposito verbale.

Le OO.SS., in funzione dei temi da trattare potranno portare al tavolo di confronto i Segretari Generali delle loro organizzazioni di categoria interessate al problema.

Le parti precisano che il presente protocollo d'intesa potrà essere modificato e/o integrato sulla base di sopraggiunta normativa specifica di settore o per esigenze sopravvenute rilevate e concordate dalle parti.

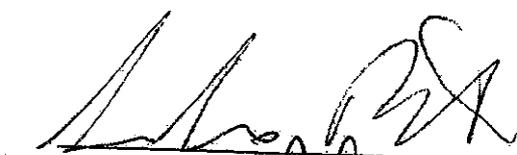
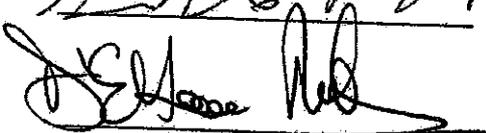
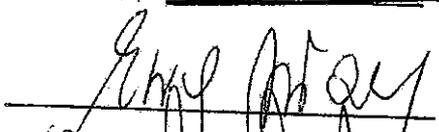
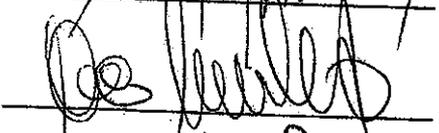
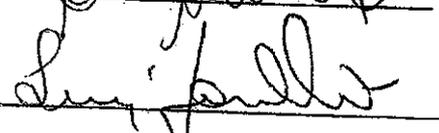
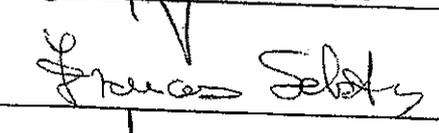
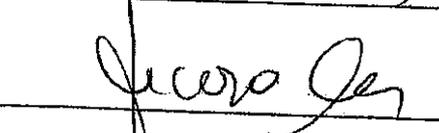
Latina... 30/09/2013

Il Comune di Latina

Il Sindaco

Firma

Le OO.SS.

CGIL Latina	Anselmo Briganti	
SPI - CGIL Latina	Raffaele D'Ettore	
CISL Latina	Ewa Blasik	
FNP - CISL Latina	Umberto Coco	
UIL Latina	Luigi Garullo	
UILP Latina	Francesca Salvatore	
UGL Latina	Maria Antonietta VICARO	
UGL Pensionati	Michele Virgilio	