

ROMA



PROTOCOLLO di INTESA

TRA

MUNICIPIO VII rappresentato dalla Presidente del Municipio

E

CGIL – CISL – UIL

PREMESSO CHE

- La crisi economica di natura globale, che si protrae da oltre 6 anni, ha colpito duramente il nostro Paese provocando - insieme a tanti altri problemi - enormi effetti negativi nel sistema del Welfare sia a livello nazionale che locale, mettendo in grave disagio la tenuta sociale in tutto il territorio.
- I tagli lineari alla spesa sanitaria e a quella sociale, gli sprechi, i ritardi nei pagamenti, i bisogni delle famiglie, dei gruppi sociali, delle comunità sempre più trascurate, oltre a colpire i cittadini fruitori dei servizi soffocano le lavoratrici e i lavoratori, e le loro professionalità, fino ad alienare i diritti fondamentali attraverso licenziamenti e tagli ai salari che vanno al di sotto degli standard contrattuali concordati.
- Istituzioni e parti sociali devono contribuire alla costruzione di un welfare solidale moderno ed inclusivo che ponga forte attenzione al tessuto sociale di riferimento, inteso sia come fruitore finale (beneficiario del servizio), sia come lavoratore (prestatore del servizio). Finalità che deve essere frutto di una interazione/collaborazione tra i soggetti istituzionali perseguita mediante confronto e concertazione.
- Tutto quanto espresso riveste carattere di urgenza in ragione della fase complessa e difficile che caratterizza il momento storico-politico e che comporta, inevitabilmente, l'aumento delle richieste di prestazioni sociali frutto anche del perdurare della crisi economica, che ha conseguenze anche su Roma Capitale e di

8/6

EF

dom
for

conseguenza sui Municipi, enti territoriali di prossimità.

- Va scongiurato il rischio che si perda il clima di solidarietà sociale che da sempre caratterizza i nostri territori e la nostra Città ed è per questo che sin da subito è necessario affrontare con rigenerata costanza e forza innovatrice le sfide delle periferie, dell'inclusione sociale, della lotta alla povertà e del rafforzamento del servizio e della cura dell'igiene urbana.
- Sono nodi centrali, in una società che vede allungare le sue aspettative di vita, qualità e quantità di servizi ed interventi rivolti agli anziani, così come il diritto alla casa per i giovani e le nuove famiglie nonché l'emergenza abitativa per le fasce più deboli della popolazione. Strategica è altresì l'azione sociale rivolta ai migranti, ai loro figli e alla loro integrazione nella società italiana. Andrebbe posta una particolare attenzione ai minori non accompagnati e al loro percorso di formazione scolastica e lavorativa.

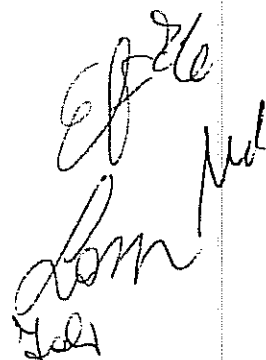
SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Oggetto

1. Le parti intendono stabilire dei comportamenti condivisi finalizzati alla definizione di procedure per le attività di consultazione e di concertazione su tematiche che interessano tutti i temi connessi al lavoro, alla qualità della vita delle cittadine e dei cittadini del Municipio VII.
2. Il confronto e la concertazione hanno come obiettivo prioritario l'informazione, la collaborazione e la condivisione delle strategie per lo sviluppo del territorio ed il benessere della comunità locale;

Art. 2 - Finalità

1. Le parti si impegnano ad individuare un percorso condiviso finalizzato a definire un metodo di confronto tra le Istituzioni di prossimità e le Organizzazioni Sindacali
2. In particolare si individuano le seguenti macro aree su cui attivare una consultazione e una concertazione:
 - Sistema socio sanitario, sistema integrato di interventi, servizi sociali e pianisociali di zona
 - Politiche educative, scolastiche e formazione a sostegno della buona occupazione
 - Rispetto dei CCNL, legalità e sicurezza nei luoghi di lavoro

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including a large signature that appears to be 'E. De' and another that looks like 'dom'.

- Proposte sulla programmazione e pianificazione del territorio, sulla sostenibilità ambientale, sulla mobilità;
3. Informazione sugli orientamenti delle politiche di bilancio del Municipio necessarie al conseguimento degli obiettivi oggetto della concertazione

Art. 3 – Attività

La collaborazione di cui ai precedenti articoli si concretizzerà anche in tavoli tematici periodici relativi ai macro settori e a specifiche peculiarità territoriali;

1. Tavoli tematici di concertazione, confronto e monitoraggio composto da: Il Presidente e l'assessore competente per materia del Municipio VII; i rappresentanti di CGIL CISL UIL nel numero di tre componenti per sigla; Qualora si riterrà opportuno Il Direttore del Municipio e/o della Direzione socioeducativa, il Direttore della ASL o altri responsabili da lui indicati in caso di tematiche sociosanitarie. Potranno, inoltre, essere invitati – di volta in volta - altri soggetti istituzionali o funzionali competenti per le materie poste all'ordine del giorno.
- Sistema socio sanitario e sistema integrato di interventi, servizi sociali, cura della persona, benessere degli anziani, piano sociale di zona.
 - Politiche educative, scolastiche e formazione a sostegno della buona occupazione
 - Politiche Socio-Sanitarie
 - Legalità e sicurezza urbana nei luoghi di lavoro
 - Proposte sulla programmazione e pianificazione del territorio; sulla sostenibilità ambientale, sulla mobilità
 - Politiche relative ai servizi culturali, sportivi e ricreativi
 - Politiche del lavoro, di sviluppo e occupazione
 - Proposte relative alla pianificazione e l'attuazione degli strumenti urbanistici insistenti sul territorio municipale (piano di recupero urbano, piani particolareggiati)
 - Proposte di miglioramento relative alla raccolta differenziata e all'igiene urbana (fermo restando le competenze dell'AMA).
 - Politiche abitative.
2. Realizzazione di un Osservatorio sui bisogni sociali e sanitari esistenti e sui nuovi bisogni del territorio

Stu
EF
Lom
M.R.

Art.4- Durata ed eventuale rinnovo

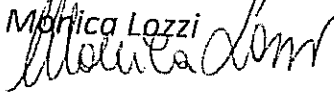
Il presente protocollo avrà durata finché una delle parti non receda dallo stesso.

Letto, confermato e sottoscritto

Roma, 15/3/2017

Il Presidente del VII Municipio

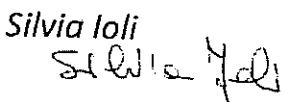
Monica Lozzi



CGIL CDLT Roma Sud

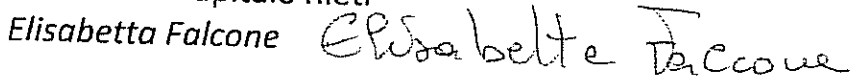
Pomezia Castelli

Silvia Ioli



CISL Roma Capitale Rieti

Elisabetta Falcone



UIL di Roma e del Lazio

Mario Ricci

